







目录  
CONTENTS

1 双引擎的形态

2 双引擎的构建

3 几点体会





55821

2



1.



2.

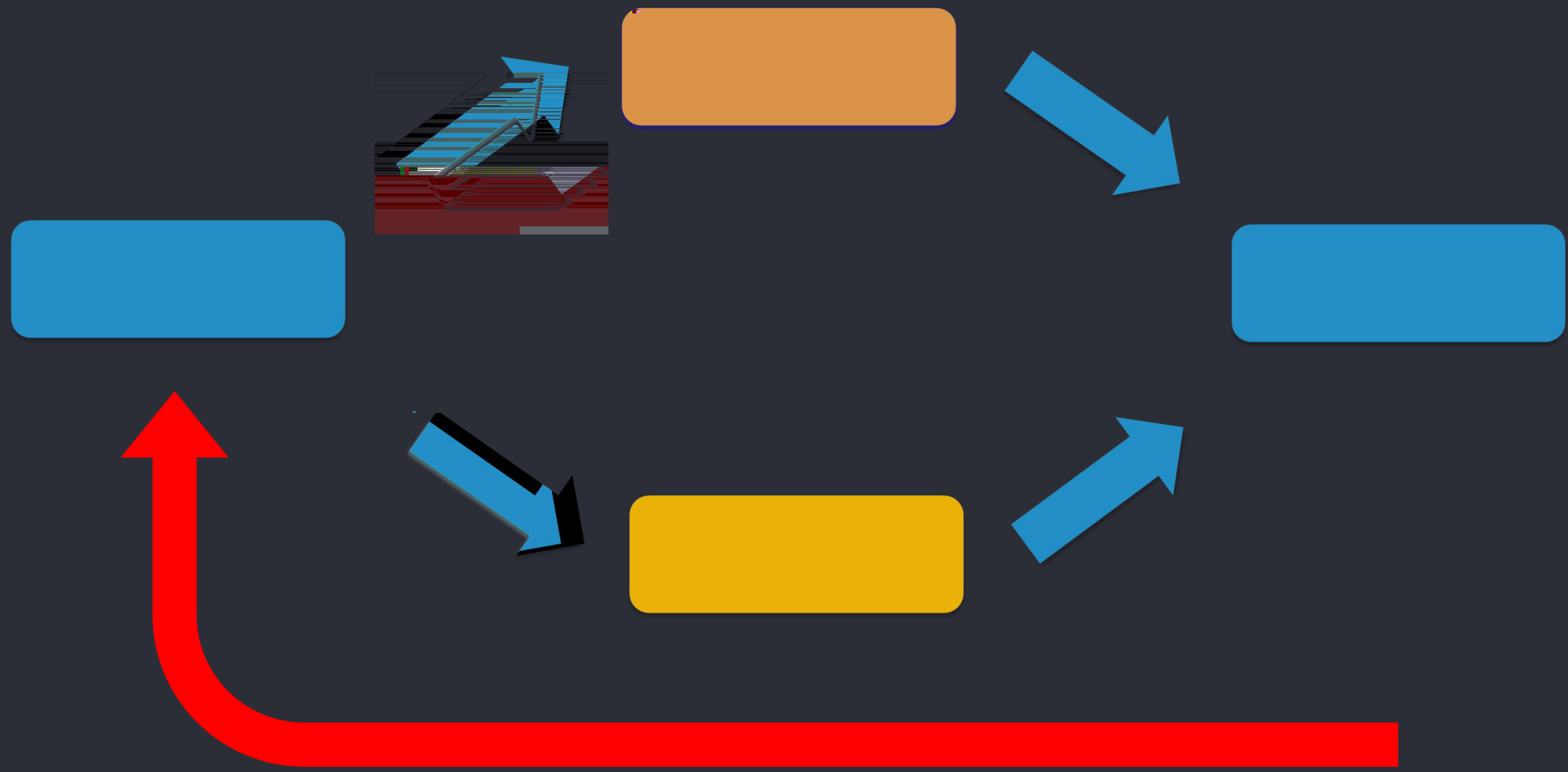
KPI

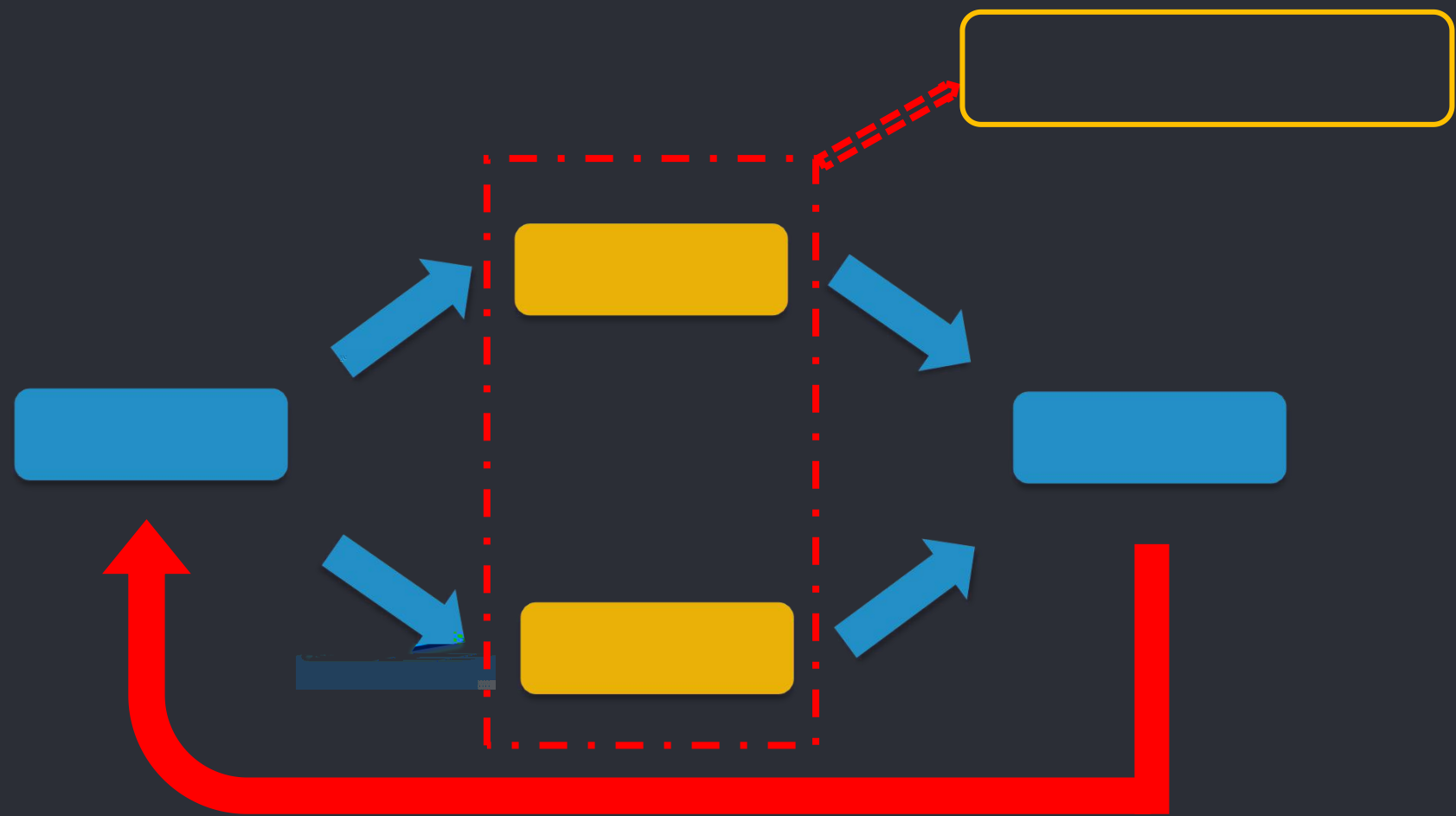
OKR













$$\text{业绩考核得分 (75\%)} + \text{部门述职 (10\%)} + \text{院领导考核得分(15\%)} = \text{部门年度考核总分}$$

||

1/3

1.0

×

$$\begin{aligned} & \text{常规工作得分} = \text{质管平台常规工作任务得分} - \text{减分项} \\ & + \\ & \text{增量工作得分} = \text{考核领导小组评议得分的折算分} \\ & + \\ & \text{成效与贡献得分} = \text{教务外、科研规划外、党委(院长)办公室、组织人事处、学生工作部五} \\ & \quad \text{部门按照年度工作成效贡献计分办法认定得分汇总后的折算分} \end{aligned}$$

业绩考核得分 (75%) + 部门评议 (10%) + 院领导考核得分(15%) = 部门年度考核总分

||

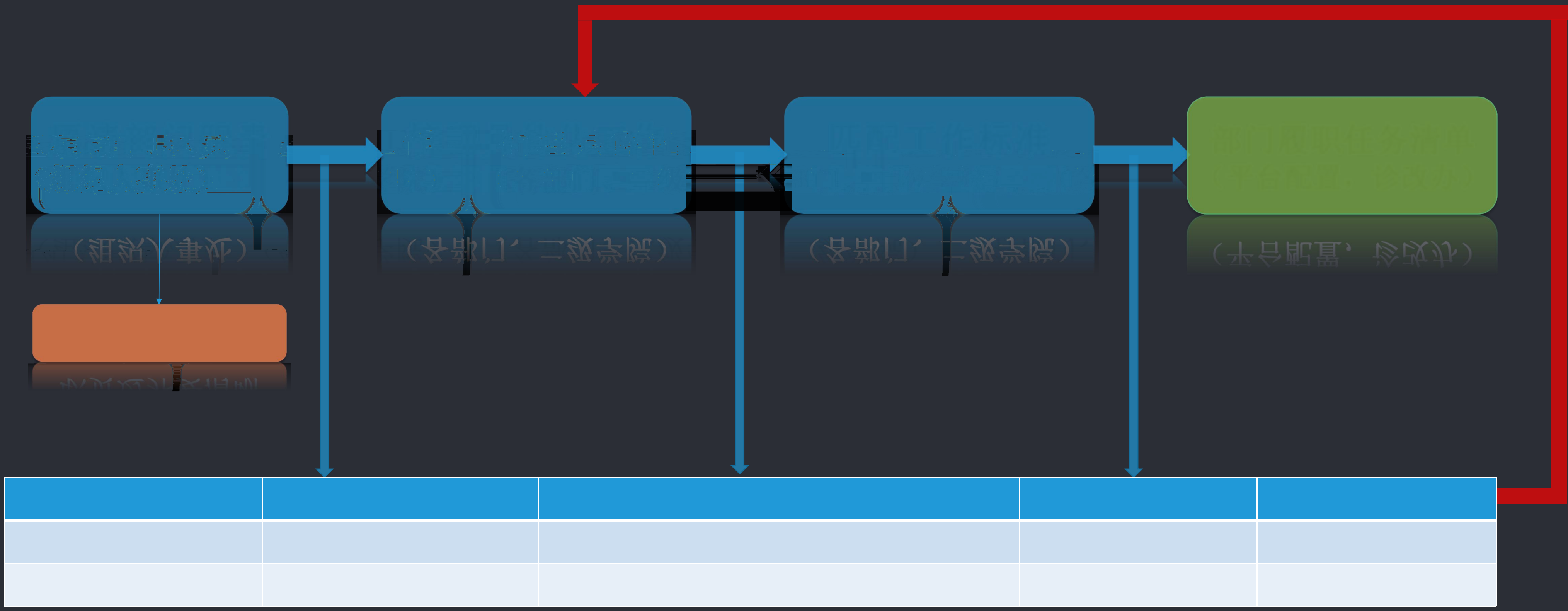
平台手机端评议结果

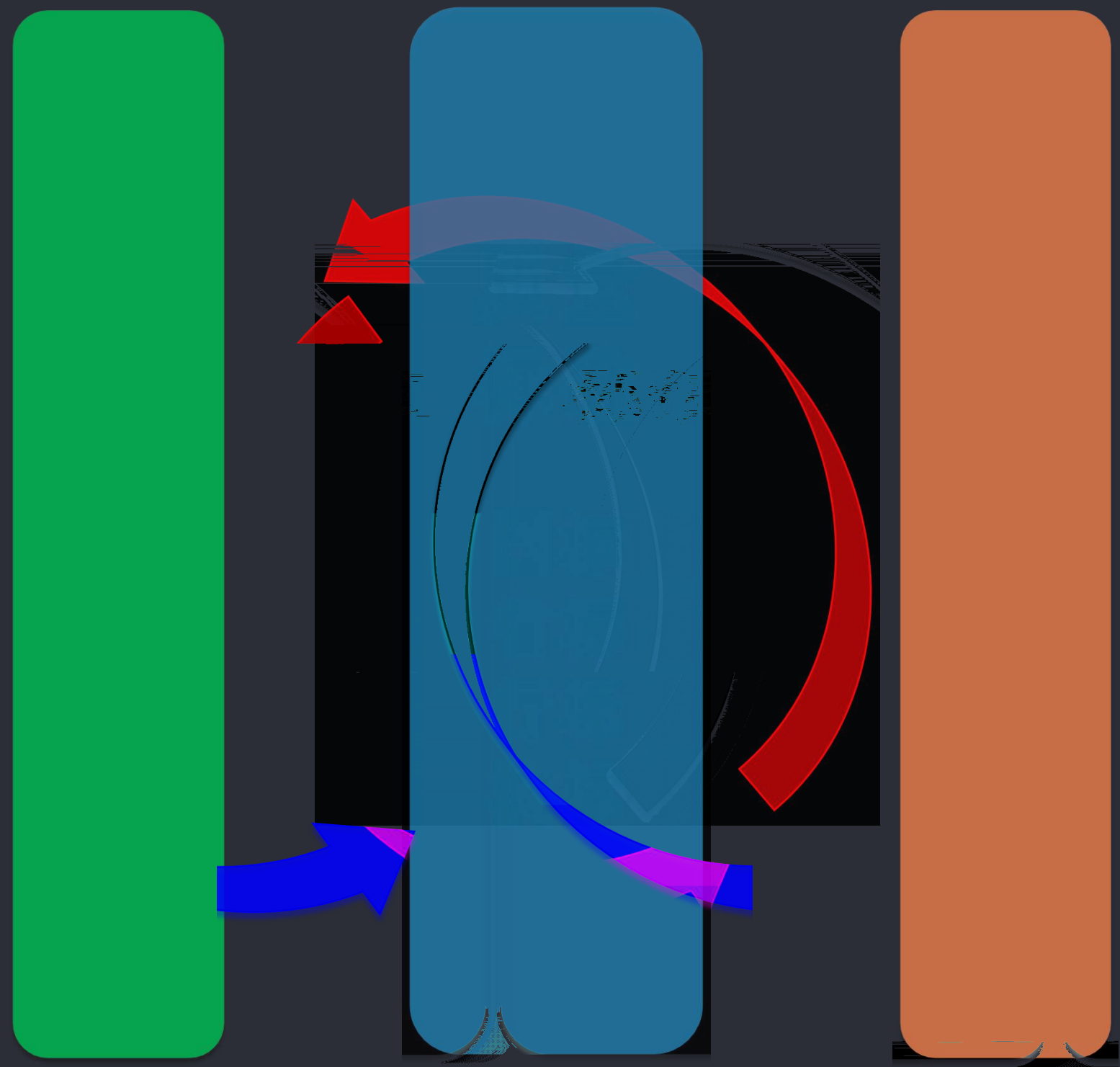
2.0

部门履职得分 = 平台部门履职模型运算得分 - 减分项 × 40%或60% (实时显示)

目标任务得分 = 目标任务模型运算得分的折算分 × 30% (实时显示)

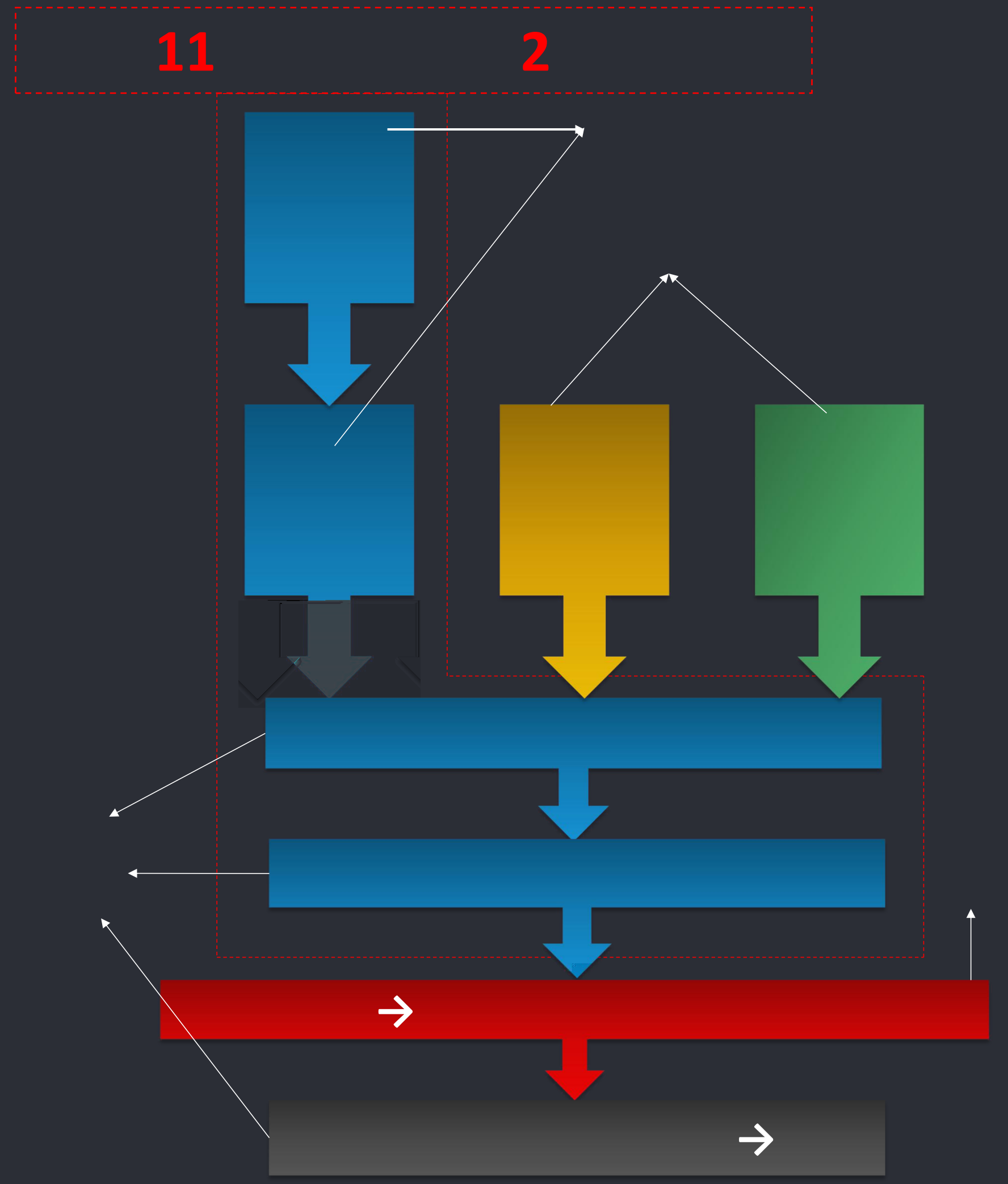
成效与贡献得分 = 教务外、科研规划处、党委(院长)办公室、组织人事处、学生工作部五部门按照年度工作成效贡献计分办法认定得分汇总后的折算分 × 30%或10% 过程填报 过程审核 过程积分



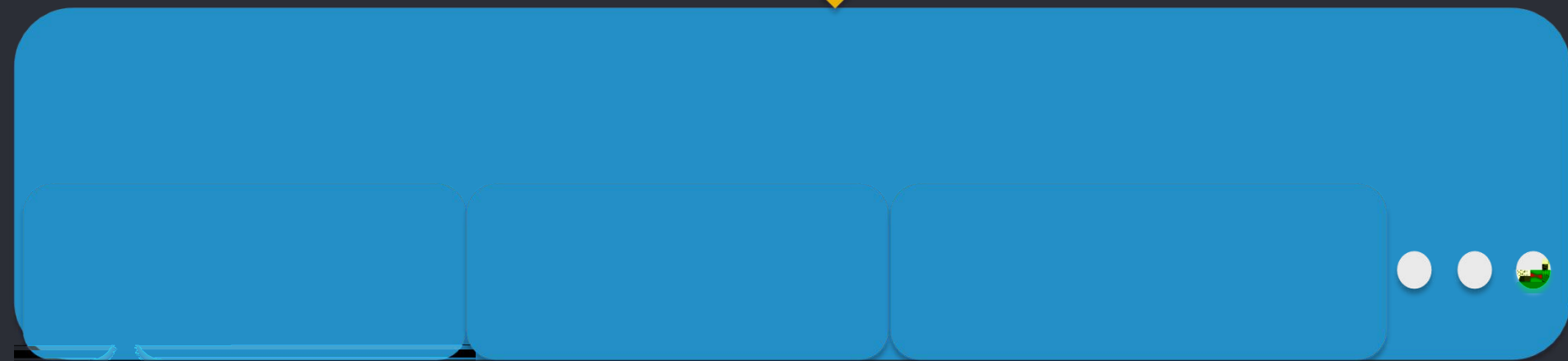




教职工代表大会  
书记、院长讲话



教职工代表大会  
书记、院长讲话



2



3



1 0.8 0.6 0.4 0

1

2

1

0.1

满意度

退改率

满意度

0.6

0.6

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

0.1

$$\text{业绩考核得分 (75\%)} + \text{部门评议 (10\%)} + \text{院领导考核得分(15\%)} = \text{部门年度考核总分}$$

||

平台手机端评议结果

2.0

部门履职得分 = 平台部门履职模型运算得分 - 减分项 × 40%或60% (实时显示)

目标任务得分 = 目标任务模型运算得分的折算分 × 30% (实时显示)

成效与贡献得分 = 教务外、科研规划处、党委(院长)办公室、组织人事处、学生工作部五部门按照年度工作成效贡献计分办法认定得分汇总后的折算分 × 30%或10% 过程填报 过程审核 过程积分

**1.**

**100**  
**10%**

**2.**

**100**  
**15%**

1.

2.

3.

4.

3-5







